

Місія

Сертифікувати персонал і забезпечувати задоволення потреби бізнес - середовища у визнаному, добре навченому, досвідченому і компетентному персоналі, який відповідає вимогам Технічних Регламентів та законодавству України.

Підвищувати соціальну відповідальність менеджерів, аудиторів і фахівців, впроваджуючи в етику діяльності сертифікованого персоналу Кодекс професійної поведінки.

Забезпечувати умови для взаємного визнання результатів сертифікації в Україні та за кордоном у відповідності до вимог ДСТУ ISO 17024:2012.

Сприяти визнанню рівня підготовки фахівців України в Європі і світі. Сприяти підвищенню рейтингу кваліфікованих фахівців на міжнародному ринку праці.

Здійснювати оцінювання відповідності навчальних процесів і програм вимогам Технічних Регламентів, сприяти розвитку освітніх програм підготовки фахівців у сфері технічного регулювання, екології, безпеки та систем менеджменту. Впроваджувати в практику підготовки фахівців рекомендації і досвід національних, закордонних і міжнародних організацій. Моделювати зміст менеджмент-освіти через інтеграцію з кращою міжнародною практикою бізнесу, з визнаними міжнародними підходами, із сучасними знаннями країн усього світу про методи і технології успіху, з актуальною моделлю компетентності професіонала міжнародного рівня.

Основна мета

Через 5 років бути в числі кращих органів сертифікації персоналу в Центральній і Східній Європі, розширити географію партнерів і забезпечити збільшення обсягу сертифікації не менше, ніж на 25 відсотків щорічно.

Система цінностей

- ❖ Гарантування об'єктивності, неупередженості та конфіденційності процесу сертифікації на основі достовірних свідчень і справедливому оцінюванні компетентності, не схильному до впливу інших осіб або сторін, що мають безпосередній інтерес до діяльності органу.
- ❖ Забезпечення відсутності дискримінації будь-якого характеру.
- ❖ Статус незалежності від зацікавлених сторін.
- ❖ Систематичне підвищення рівня підготовки кожного співробітника.
- ❖ Розвиток і вдосконалення засобів і методик процесу проведення сертифікації персоналу.
- ❖ Забезпечення ясного розуміння політики ОСП «ПЕРСОНАЛ-ЕКСПЕРТ» і критеріїв сертифікації всім персоналом, залученим до процесу сертифікації та ухвалення рішення.
- ❖ Забезпечення виконання всіх вимог, які діють і регламентують діяльність ОСП «ПЕРСОНАЛ-ЕКСПЕРТ».
- ❖ Ефективний розгляд скарг та апеляцій для захисту ОСП «ПЕРСОНАЛ-ЕКСПЕРТ» і зацікавлених сторін від помилок і необдуманих дій.